



ОГЛЯД ЗАКОНОДАВСТВА: ТРУДОВЕ ПРАВО

## ЗАКОН ПРО МОБІНГ: ЧОГО ОЧІКУВАТИ РОБОТОДАВЦЯМ?

11 грудня 2022 року набрав чинності Закон України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)" №2759-IX ("**Закон**"). Основною метою Закону є захист працівників від різних форм мобінгу (цькування) на роботі шляхом визначення основних ознак мобінгу та обов'язків роботодавця із запобігання та протидії мобінгу.

### Ознаки мобінгу

Мобінгом є умисні дії або бездіяльність, які:

- (1) є систематичними (повторюваними) та тривалими;
- (2) вчиняються роботодавцем, окремими працівниками або групою працівників;
- (3) спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків; та
- (4) проявляються у формі тиску на працівника:
  - а) психологічного, наприклад, створення напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання), нерівномірний розподіл навантаження і завдань тощо; та/або
  - б) економічного, наприклад, нерівна оплата праці за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації; безпідставне позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів ) тощо.

В той же час не вважаються мобінгом вимоги роботодавця щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором.

Особи, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), мають право звернутися із скаргою до Державної служби України з питань праці ("**Держпраці**") та/або до суду, а сам факт мобінгу має бути підтверджений судовим рішенням, що набрало законної сили ("**Судове рішення**").

### **Обов'язки роботодавця щодо запобігання та протидії мобінгу**

Закон покладає на роботодавця обов'язок здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу. Так, роботодавець зобов'язаний:

- (1) вживати заходів для (i) забезпечення безпеки і захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, (ii) здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, (iii) проводити інформаційні, навчальні та організаційні заходи щодо запобігання та протидії мобінгу; та
- (2) відшкодувати працівнику (i) витрати на лікування у разі ушкодження його здоров'я внаслідок мобінгу та/або (ii) моральну шкоду.

### **Додаткові підстави для припинення трудових відносин**

#### Розірвання трудового договору з ініціативи працівника

Працівник має право розірвати трудовий договір у визначений ним строк, якщо роботодавець (i) вчинив мобінг стосовно такого працівника або (ii) не вживав заходів щодо його припинення. Зазначені обставини мають бути підтверджені Судовим рішенням.

У цьому випадку, працівник отримує виплату вихідної допомоги за рахунок роботодавця у розмірі не менше тримісячного середнього заробітку.

#### Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця

Закон також передбачає додаткові підстави для розірвання трудового договору з працівником із ініціативи роботодавця, а саме (i) вчинення працівником мобінгу, та (ii) вчинення керівником юридичної особи мобінгу незалежно від форм прояву та/або невжиття заходів щодо його припинення.

Зазначені обставини також мають бути підтверджені Судовим рішенням.

### **Відповідальність за вчинення мобінгу**

20 грудня 2022 року Президент підписав Закон України "Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)" № 2806-IX від 1 грудня 2022 року, який набере чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

Цим законом пропонується встановити адміністративну відповідальність за вчинення мобінгу:

- (a) працівником у вигляді:
  - i. штрафу від 850 грн до 1700 грн або громадських робіт на строк від 20 до 30 годин; або
  - ii. штрафу від 1700 грн до 3400 грн або громадських робіт на строк від 30 до 50 годин – якщо мобінг вчинений групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення.
- (b) роботодавцем у вигляді:
  - i. штрафу від 1700 грн до 3400 грн або громадських робіт на строк від 30 до 40 годин; або
  - ii. штрафу від 3400 грн до 6800 грн або громадських робіт на строк від 40 до 60 годин – якщо мобінг вчинений групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення.

Право складати протоколи про такі порушення надається уповноваженим посадовим особам Держпраці, а обов'язок розглядати відповідні справи покладається на суддів районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судів.

Слідкуйте за нашими оновленнями, аби вчасно дізнаватися про прийняття та набрання чинності цього та інших Законів.

\*\*\*\*\*

## ДЖЕРЕЛО:

- [Закон України](#) "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)" №2759-IX від 16 листопада 2022 року, [Закон України](#) "Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)" № 2806-IX від 1 грудня 2022 року.

## ЯК МИ МОЖЕМО ДОПОМОГТИ

- ✉ консультування щодо дотримання вимог трудового законодавства, у тому числі у період дії воєнного стану;
- ✉ підготовка документів з питань запобігання та протидії мобінгу, зокрема, внутрішніх положень, інструкцій та розпоряджень роботодавця;
- ✉ підготовка, внесення змін та доповнень до колективних договорів та угод;
- ✉ оформлення документів, необхідних для припинення трудових відносин, зокрема із топ-менеджментом та іншими посадовими особами;

Експертиза EVERLEGAL

- ✎ представництво інтересів роботодавця у трудових спорах в процесі досудового врегулювання спору та в суді; та
- ✎ юридичний супровід у справах щодо оскарження рішень державних органів у випадку виявлення порушень законодавства про працю.

## НАШІ ЕКПЕРТИ

Детальніше про команду



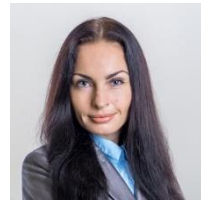
Євгеній Дейнеко  
Керуючий партнер

[deyneko@everlegal.ua](mailto:deyneko@everlegal.ua)



Ольга Городнюк  
Юрист

[horodniuk@everlegal.ua](mailto:horodniuk@everlegal.ua)



Юлія Кильчинська  
Старший юрист

[kylchynska@everlegal.ua](mailto:kylchynska@everlegal.ua)



Юлія Шарабар  
Молодший юрист

[sharabar@everlegal.ua](mailto:sharabar@everlegal.ua)

[www.everlegal.ua](http://www.everlegal.ua)



01001, Київ,  
провулок Рильський, 4,  
+380443370016