



ОГЛЯД ВИЗНАЧЕННЯ ПРЕДСТАВНИЦТВ НЕРЕЗИДЕНТІВ, ЯКІ ПРОВАДЯТЬ ДІЯЛЬНІСТЬ В УКРАЇНІ, КРИТИЧНО ВАЖЛИВИМИ ДЛЯ ЦІЛЕЙ БРОНЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

16 січня 2025 року

З 20.12.2024 представництва нерезидентів, які провадять діяльність в Україні (представництва іноземних суб'єктів господарської діяльності, неурядових організацій інших держав, міжнародних неурядових організацій), нарешті отримали можливість визнання їх критично важливими для цілей бронювання працівників у зв'язку з набранням чинності [наказом Мінекономіки від 18.12.2024 № 28003 "Деякі питання визначення підприємств, установ і організацій, які мають важливе значення для галузей національної економіки"](#) (далі – "Наказ"), яким було встановлено критерії для визначення таких представництв такими, що мають важливе значення для галузей національної економіки, у доповнення до інших критеріїв для їх визначення критично важливими, які були встановлені у [постанові Кабінету Міністрів України від 27.01.2023 № 76](#) після внесення змін до неї постановою від 16.08.2024 № 988. У зв'язку з цим, юристи EVERLEGAL підготували відповідний огляд.

Яким критеріям мають відповідати представництва нерезидентів для визначення критично важливими?

- провадити діяльність в Україні протягом останніх 2 календарних років;
- бути акредитованими (зареєстрованими) в Україні у встановленому законом порядку;
- перебувати на обліку у податкових органах України;
- стосовно них не застосовано міжнародні санкції, що визнаються Україною, у порядку, визначеному законом;
- стосовно них (їхніх кінцевих бенефіціарних власників) не застосовані спеціальні економічні та інші обмежувальні заходи (санкції) відповідно до [ст. 5 Закону України 14.08.2014 року № 1644-VII "Про санкції"](#); Відсутність санкцій можна підтвердити витягом з [Державного реєстру санкцій](#).
- не провадити діяльність на територіях активних бойових дій та/або тимчасово окупованих Російською Федерацією територіях, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого наказом Мінреінтеграції, для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації;
- не провадити діяльність на території Російської Федерації та Республіки Білорусь;
- розмір нарахованої середньої заробітної плати працівників складає не нижче середньої заробітної плати по країні за останній звітний податковий рік, помноженої на коефіцієнт 2.

Для перевірки дотримання цього критерію потрібно використовувати дані щодо середньої заробітної плати по країні, опубліковані Держстатом.

Для розрахунку середньої заробітної плати працівників можна використовувати відповідне [роз'яснення Мінекономіки](#).

Куди представництву нерезидента подавати звернення про визначення критично важливим?
Мінекономіки.

Які документи потрібно додати до звернення?

Копії документів, які підтверджують відповідність встановленим критеріям і подання в установленому законодавством порядку податкової звітності за останній календарний квартал.

Який строк розгляду звернення?

Не більше 10 робочих днів.

На який строк представництво нерезидента може бути визначене критично важливим?

12 місяців, по закінченню цього строку представництву потрібно буде знову підтвердити відповідність встановленим критеріям шляхом подачі відповідного звернення до Мінекономіки.

Як відбувається бронювання працівників після визначення представництва нерезидента критично важливим?

В електронній формі засобами Порталу Дія шляхом подачі списків працівників, які подаються на бронювання.

Скільки працівників може бути заброньовано представництвом нерезидента?

Не більше 50 відсотків загальної кількості військовозобов'язаних працівників, до якої не враховуються військовозобов'язані-жінки.

ЯК МИ МОЖЕМО ДОПОМОГТИ?

- консультування та юридичний супровід отримання статусу критично важливого підприємства і бронювання працівників;
- консультування щодо ведення персонального військового обліку працівників;
- консультування з питань вручення повісток працівникам та їх мобілізації в умовах воєнного стану;
- консультування щодо виїзду військовозобов'язаних працівників закордон; та
- юридичний супровід під час проходження перевірок ТЦК щодо стану ведення військового обліку працівників.

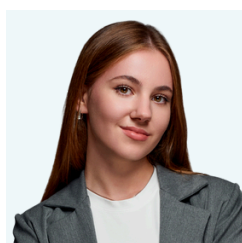
НАША ПРАКТИКА

НАШІ ЕКСПЕРТИ



Світлана Тетеря
Радник

svitlana.teteria@everlegal.ua



Аліна Іванчук
Молодший юрист

alina.ivanchuk@everlegal.ua